



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## สารบัญ

	หน้าที่
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๔-๗
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๘
เป้าหมาย	๘
ประโยชน์	๘
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๒๑-๓๔
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	

---

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีธาท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

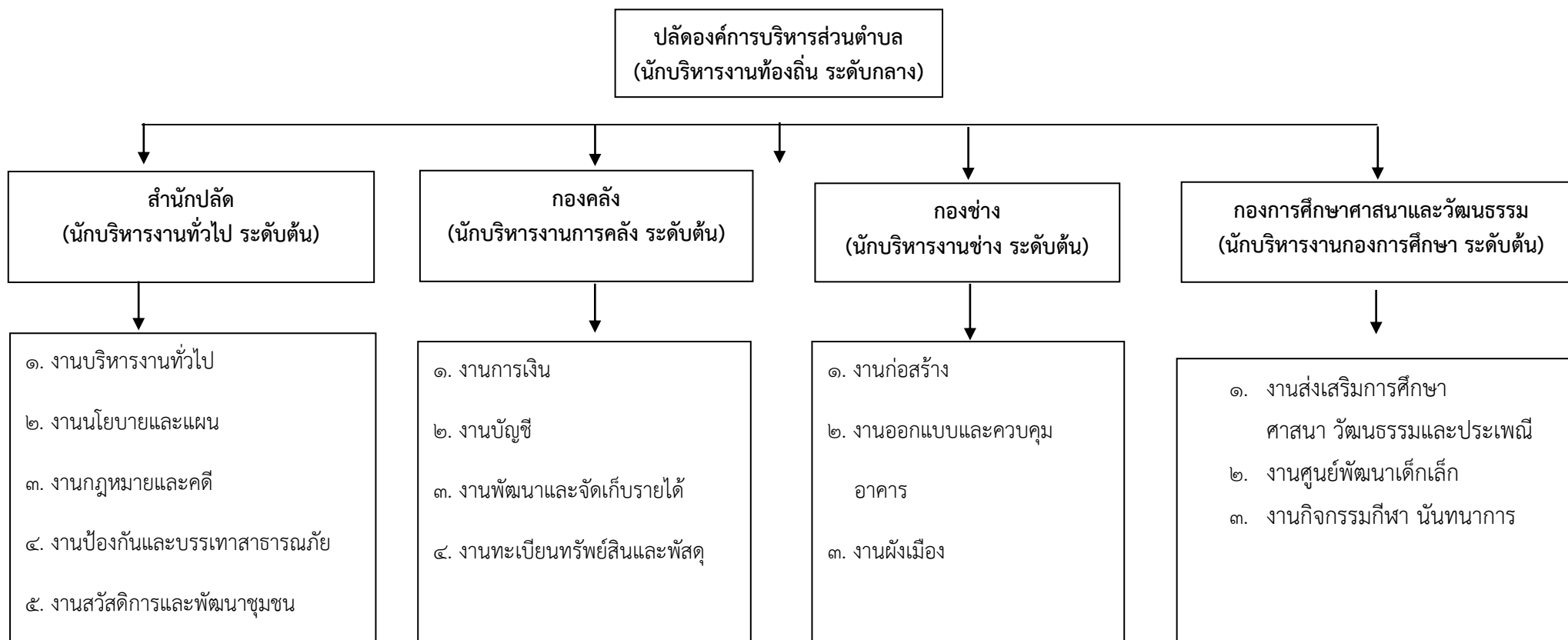
๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเผ่าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล



## ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))

### **๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

**๕.๓ ด้านการจัดการระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) การจัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริมการฝึกฝนและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

**๕.๖ ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท. (มาตรา ๑๗ (๓))



(๔) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึง ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

## ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด จะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน เป็นต้น
๒. การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
๓. การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
๔. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
๗. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
๙. การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๒. การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
๑๓. การส่งเสริมการเกษตรและประกอบอาชีพทางการเกษตร
๑๔. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

### ภารกิจรอง

๑. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๕. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๗. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๘. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๑. การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

## วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

“เกษตรกรรมก้าวหน้า พัฒนาชุมชนน่าอยู่  
มุ่งสู่แปรรูปผลผลิต ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน”

### พันธกิจ (Mission)

๑. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐานใช้งานได้อย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมด้านการศึกษาในระดับก่อนประถมวัยและการเรียนภาษาเพื่อวางฐานเข้าสู่ อาเซียน
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ปัญหาของชุมชน
๔. ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”
๕. ส่งเสริมสวัสดิการผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ ในสังคม โดยการบูรณาการขององค์กรในพื้นที่
๖. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๗. จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบสาธารณสุขที่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๘. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๙. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๑๐. รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุล และยั่งยืน
๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

## ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

## ๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของ อบต.บ้านหาดชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W๑	บุคลากร อบต.ยังขาด ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบในการบริหารงาน
		W๒	ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพ
S๒	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำ แผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วน ราชการอื่น		
S๓	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการ บริหารงานตามลำดับชั้น	W๓	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องจากการ ประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต ประจำวันในอัตราสูง
S๔	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้ กรอบของกฎหมาย		
S๕	มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในตำบล	W๔	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
		W๕	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ในฤดูแล้ง
S๖	สภา อบต.สามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้ กรอบกฎหมาย	W๖	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน และ ความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
S๗	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจ และกำลังงบประมาณ		
S๘	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้ง ของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความ เดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่าง แท้จริง	W๗	งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ
		W๘	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทางศาสนา

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๙	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W๙	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและอนุรักษ์ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S๑๐	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	W๑๐	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S๑๑	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง		
S๑๒	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว		
S๑๓	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน		
S๑๔	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง		
S๑๕	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม		
S๑๖	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O๑	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	T๑	อำนาจหน้าที่ที่ตามแผนกระจายอำนาจ บางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
O๒	แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจ	T๒	การให้ความอิสระ อดต.จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
O๓	สามารถจัดเก็บรายได้เองของ อบต.	T๓	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอ กับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
O๔	กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของ อบต.	T๔	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำ ผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
O๕	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T๕	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารับ
O๖	มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง	T๖	สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
O๗	มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล	T๗	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
O๘	มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียนถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	T๘	ภัยธรรมชาติ เช่น ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้ง ขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
O๙	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด	T๙	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณของ อบต.

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
0๑๐	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัดและอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของ อบต.		
0๑๑	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน		
0๑๒	มีความสามัคคีของคนในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา		

### ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)<sup>๑</sup>

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

**แนวทางการพัฒนา** ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

### ๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องของการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

**นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ**

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทางธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

### **๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ**

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

**วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”**

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

**พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุก ภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล”**

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### **วัตถุประสงค์หลัก**

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่า คะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

#### **ยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกล่าทางสังคม ให้มีความเป็น พลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมี พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

#### ๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการ ส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

## ๔.๒ เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

## ๔.๓ วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตาม วัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชากร เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สัมพันธ์ต่อการ จะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำ ที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่าย ร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของ รัฐบาล



#### ๔.๔ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

##### มิติที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

##### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่	จำนวนกิจกรรมที่มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์ ,FB	จำนวนช่องทางต่างๆ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	
	๓. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ เจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	อปท.โปร่งใส ไม่มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	
	๔. การประชุมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี	มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	๕. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	อปท.โปร่งใส ไม่มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๖. โครงการสมุดการบ้านพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ	มีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	ทำให้ทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรคประจำวันของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา	
	๗. มีการถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ให้เพื่อนร่วมงานทราบ	มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงาน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	๑๒ เดือน	พนักงานมีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น	
	๘. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	พนักงานปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม	
	๙. โครงการรณรงค์ร่วมพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในประพฤติดังตามประมวลจริยธรรม	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี	
	๒.จัดประชุม ประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี	
	๓.ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ และมีการประกาศใช้	มีการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ และมีการประกาศใช้	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี	
	๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี	
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	
	๒.ประชุมพนักงานเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้กับบุคลากรมีส่วนร่วมพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๓. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีคู่มือในการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
	๔. ติดตามการอบรมโครงการให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการติดตามการอบรมโครงการให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
	๕. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบ ๒๕๖๐	ปีงบ ๒๕๖๑	ปีงบ ๒๕๖๒	ปีงบ ๒๕๖๓	ปีงบ ๒๕๖๔		
๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.รณรงค์เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมีการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมีการต่อต้านการทุจริต	
	๒.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางตามพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และสร้างรายได้ให้กับประชาชน	
	๓.โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีครอบครัวที่อบอุ่น	
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
	๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีฯ	ร้อยละของผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการจัดเก็บภาษีฯ	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับบริการมาชำระภาษีอย่างครบถ้วน	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการตามพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการดำเนินการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	
	๒.รณรงค์ ขับเคลื่อน การดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีความพอเพียงในชีวิตประจำวัน	

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเด็ก และเยาวชน โตไปไม่โกง	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมอบรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีไม่โกง	
	๒.โครงการจักรยานคุณธรรม	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม ที่ดี	
	๓.โครงการประกวดวาดภาพ กล่าวสุนทรพจน์ อนาคตเด็กไทยหัวใจสุจริต	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีนิสัยหรือพฤติกรรมที่ดีสุจริต	
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีสุจริต	
	๒.โครงการจักรยานคุณธรรม	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีสุจริต มีคุณธรรม	
	๓.โครงการประกวดวาดภาพ กล่าวสุนทรพจน์ อนาคตเด็กไทยหัวใจสุจริต	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีสุจริต มีคุณธรรม	
	๔.โครงการพาน้องท่องธรรมะ	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีสุจริต มีคุณธรรม	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๕.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน (ส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ได้มีการเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พออยู่ พอ กิน	
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ	๑.โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมี จิตสำนึกที่ดีสุจริต มีคุณธรรม	
	๒.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนมี จิตสำนึกที่ดีสุจริต มีคุณธรรม	

## มติที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มีการประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ประชาชนรับทราบนโยบายและเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์	
	๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนรับทราบนโยบายและเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์	
	๓. จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้าง	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และลูกจ้าง มีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	
	๔. มีการประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภา และผู้บริหาร	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	มีช่องทางเพื่อรับทราบประกาศคุณธรรมจริยธรรม	
	๕. มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.	ประชาชนทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วมตรวจสอบโครงการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ลดการทุจริตในการปฏิบัติงาน	



กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล	จำนวนกิจกรรมรณรงค์จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
	๒.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	จำนวนครั้งที่ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
	๓.โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
	๔.มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับผู้ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมการบริหารงานบุคคล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเข้าอบรม	จำนวนครั้งที่ดำเนินการกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
	๒.มีการจัดทำคู่มืองบประมาณประจำปี	มี คู่มือ งบประมาณประจำปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๓. มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป	เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีข้อมูลเพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป	
	๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ประชาชนทราบ และประกาศผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	มีการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	
	๓. มีมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่มีการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ท้องถิ่นมีความโปร่งใส	
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการวางแผนในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
	๒. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีคู่มือสำหรับการปฏิบัติงาน	
	๓. มีมาตรการบังคับใช้ผู้ไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน และไม่ยึดความถูกต้อง	มีมาตรการบังคับใช้สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๔. มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน	มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
	๕. มีการจัดทำบัตรคิว เพื่อให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง	มีการจัดทำบัตรคิว เพื่อให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อบริการประชาชนเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มีการจัดทำป้ายหรือเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน	จัดทำป้ายหรือเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	
	๒.มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มีการมอบหมายหน้าที่การทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน	มอบหมายหน้าที่การทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความรับผิดชอบมากขึ้น	
	๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน	มีคู่มือการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีคู่มือในการปฏิบัติงาน	
	๓.มีการมอบหมายเจ้าให้ปฏิบัติงานแทน กรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้	มีการมอบหมายเจ้าให้ปฏิบัติงานแทน กรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความรับผิดชอบมากขึ้น	

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบให้กับบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	มอบใบประกาศฯ มอบให้กับบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบให้กับผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	มอบใบประกาศฯ มอบให้กับผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.มีการจัดมอบใบประกาศฯ มอบให้กับผู้ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	มอบใบประกาศฯ มอบให้กับผู้ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์การได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
	๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีที่บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีที่บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
	๓. มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
	๒. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๑. มีมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด	มีมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	
	๒. มีขั้นตอนกระบวนการลงโทษผู้กระทำความผิด	มีขั้นตอนกระบวนการลงโทษผู้กระทำความผิด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	
	๓. มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด	มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จนท. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	

### มิติที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	
	๒. มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	
	๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่	
	๔. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	
	๕. มีระบบการให้ข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน	มีระบบการให้ข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีระบบการให้ข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน	



กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้	๑.มีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	
	๒.การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	
	๓.การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน	การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	๓. การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน	
	๔.ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน	ประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๔.ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน	
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การตรวจการจ้างทุกครั้ง ทางเว็บไซต์ หรือประชาสัมพันธ์หน้า อบต.	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	
	๒.มีการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการของ อบต.	มีการจัดทำข้อมูลในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๑. มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน	ประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของชุมชน	
	๒. มีการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายภาคประชาสังคม	จัดตั้งศูนย์เครือข่ายภาคประชาสังคม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีศูนย์เครือข่ายภาคประชาสังคม	
	๓. มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต	จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต	
๒.๓.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๑. มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียน	จัดทำคู่มือการร้องเรียน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เพื่อให้ประชาชนมีคู่มือในการร้องเรียน	
	๒. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของประชาชน	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๒.๓.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๑. มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ	แจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ	
	๒. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชน	
	๓. รายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน	มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ	
	๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน	
	๕. มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง	มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๖. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ	กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ	
	๗. มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน การจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ	รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน การจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน การจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ	
	๘. มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต	มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์	
	๙. มีช่องทางการรับเรื่องเรียนการทุจริต	มีช่องทางการรับเรื่องเรียนการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์	

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๑.มีการแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา	ตั้งประชาชนเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา	
	๒.มีการแต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	แต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	
	๓.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	ให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๑.มีการแต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	แต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	
	๒.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	๒.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา	
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.มีการแต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	แต่งตั้งประชาชนร่วมตรวจการจ้างโครงการก่อสร้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	
	๓.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	ให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา	

## มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.มีการมอบหมายผู้ตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านหาด	มอบหมายผู้ตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านหาด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
	๒.มีการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.มีมาตรการสำหรับผู้ละเว้นการปฏิบัติงานตามหน้าที่	มีมาตรการสำหรับผู้ละเว้นการปฏิบัติงานตามหน้าที่	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
	๒.มีการนำผลการประเมินการควบคุมภายในไปปรับปรุง	มีการนำผลการประเมินการควบคุมภายในไปปรับปรุง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	๓. มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๑. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
	๒. มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
	๓. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	อบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๑.มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนทราบผลการใช้จ่ายเงินของ อบต.	
	๒. มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
	๓. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	อบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
	๒.มีการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ	อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	
	๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบ	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	



### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.	อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงาน มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงาน มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๑.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.	อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภา อบต.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงาน มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	
	๒. ให้ความรู้แก่สมาชิกสภา อบต. เกี่ยวข้อบังคับการประชุมสภาฯ	ให้ความรู้แก่สมาชิกสภา อบต. เกี่ยวข้อบังคับการประชุมสภาฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงาน มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	งบประมาณ (บาท)					ผลลัพธ์	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๑.โครงการอบรมป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง	อบรมป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
	๒.มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ	เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการเครือข่ายอบอุ่นเพื่อคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต แก่ทุกภาคส่วน	อบรมโครงการเครือข่ายอบอุ่นเพื่อคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต แก่ทุกภาคส่วน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	

